



خطشی نظام مدیریت یکپارچه

مرکز آموزشهای تخصصی شهید باسور

مرکز آموزشهای تخصصی، بعنوان یکی از سرآمدترین مراکز معتبر در زمینه ارائه آموزشهای تخصصی در سطح کشور با عرضه آموزشهای علمی/کاربردی، با سابقه ای حدود نیم قرن آموزش و تربیت نیروی انسانی متخصص، در راستای گردش چرخهای عظیم صنعت آب و برق و سایر صنایع مرتبط، نظیر: علوم محیط زیست، پتروشیمی، گاز، انرژی و مدیریت عالی کسب و کار را در کارنامه خود ثبت نموده، و ضمن تجهیز و بهبود مستمر امکانات و ظرفیتهای آموزشی و پشتیبانی آموزش مبتنی بر استانداردهای تخصصی کسب نموده از سال ۱۳۹۲ در راستای ارتقاء کیفی زیرساختها و روشها همواره کوشیده است، همکاری پویا و مستمر با سازمانهای متقاضی آموزش را حفظ نموده و بدین سبب سعی می نماید، پاسخگوی نیازهای آموزشی حرفه ای صنایع (در تمام مراحل نیازسنجی، طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی) در سطح عالی باشد.

ریاست مرکز، با تأکید بر نگرش "خلق رهیافت های نوین و به روش ها، در عرضه خدمات آموزشی ویژه دانشپذیران" فرایند بهبود مستمر متاثر از ارزیابی و پایش فرآیندهای نظام مدیریت یکپارچه (IMS) را سرلوحه وظائف خویش قرار داده و ضمن تعهد به موارد فوق و پایبندی به الزامات قانونی و سایر الزامات اعتقاد دارد که کارکنان این مرکز وظیفه خود خواهند دانست که با درک کامل انتظارات و نیازهای دانشپذیران و سایر طرف های ذینفع در جهت رسیدن به اهداف سازمانی تلاش نمایند.

ریاست مرکز آموزشهای تخصصی، در راستای تحقق آرمان های فوق، خود را ملزم به کاربرد سامانه های نوین مدیریتی دانسته و در این راستا آخرین ویرایش استانداردهای ISO 9001:2015 و ISO 29990:2010 و ISO 14001:2015 و OHSAS 18001:2007 را در قالب الگوی اجرایی (طرح استقرار نظام مدیریت یکپارچه IMS) اتخاذ نموده و جهت نیل به اهداف آن تلاش می نماید.

اهداف سازمانی مرکز آموزشهای تخصصی در استقرار نظام مدیریت یکپارچه، به شرح زیر می باشد:

- اعتلای فرهنگ عمومی و تخصصی جامعه، از طریق ارائه دوره های آموزشی اثر بخش با اتکاء بر بهبود مستمر ظرفیت علمی و اجرایی
 - توسعه زیرساخت آموزش و بهبود کمی و کیفی خدمات آموزشی از طریق نظارت پویا بر طراحی و اجرای برنامه های راهبردی
 - افزایش سطح رضایت دانشپذیران و مدیران سازمان های متقاضی آموزش، توسط نظارت و بهبود مستمر کیفی در اجرای دوره های آموزشی
 - افزایش توان برنامه ریزی در ارتقاء زیر ساخت، توسط بکارگیری دانش سازمانی به عنوان ارزشمندترین سرمایه سازمانی از طریق هدفمند نمودن فعالیت های مربوط به شناسایی، کسب، ذخیره سازی، تشریح، بکارگیری و توسعه دانش
 - بهبود ظرفیت و ارتقاء نیروی انسانی مرکز، از طریق آموزش مستمر و اثربخش ویژه همکاران به منظور بهره برداری از استعداد های بالقوه ایشان در جهت ارائه خدمات مطلوبتر
 - رهگیری و پایش خدمات نامنطبق و شناسایی ریشه یابی عوامل کاهش کیفیت، از طریق ارزیابی تامین کنندگان و سایر عوامل اجرایی موثر
 - افزایش تاثیر فرصت ها و کاهش هزینه های ناشی از غافل گیری در کسب و کار سازمان از طریق شناسایی، تحلیل و مدیریت به هنگام ریسک های فرآیندی
 - تامین محیطی امن، توسط برنامه ریزی و اقدام منظم و مداوم در پیشگیری از وقوع حوادث ناشی از کار و کنترل عوامل زیان آور محیط کار (عوامل فیزیکی و شیمیایی)
 - برنامه ریزی و اقدام منظم و مداوم بمنظور پیشگیری از آلودگی های محیط زیست و کاهش مصرف منابع
- اینجانب با نظارت و بازنگری سالانه در خصوص سامانه های مدیریتی و ایجاد ساختار سازمانی در مطابقت با استانداردهای منتخب مرکز، در فراهم آوری زمینه های توسعه پایدار، بهبود مستمر و دستیابی به اهداف تعیین شده فوق، تلاش خواهم نمود.

رئیس مرکز آموزشهای تخصصی دانشگاه شهید بهشتی

دکتر عبدالله رشیدی مهر آبادی

۱۳۹۷/۰۲/۱۰



شناسه سند: PO.۱/۰۱